

Åpenhetsloven - Oras Group

1. Formål

Formålet med denne erklæringen er å informere om arbeidet Oras Group gjør for å sikre aktsomhet og etterlevelse av åpenhetsloven.

Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester er kjernen i vår virksomhet.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess der Oras Group har som mål å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og i hele leverandørkjeden. I bærekraftsrapporten vår gjør vi rede for prosessene og praksisene våre.

2. Ansvarsområder

Administrerende direktør (CEO) har det overordnede ansvaret for at loven oppfylles og delegerer mandatet til ledergruppen. Lederne for innkjøp og bærekraft er ansvarlige for den praktiske gjennomføringen og oppfølgingen av de definerte prosessene.

3. Om Oras Group

Oras Group er en betydelig europeisk leverandør av sanitærarmaturer: markedsleder i Norden og et ledende selskap på det europeiske kontinentet. Selskapets misjon er å skape de smarteste vannopplevelsene for alle, og visjonen er å bli The Perfect Flow Company. Konsernet har to sterke varemerker, Oras og Hansa. Oras Group eies av Oras Invest, et familieselskap og en industriell eier.

Oras Ltd, konsernets morselskap, har hovedkontor i Rauma i Finland, og konsernet har tre produksjonsanlegg: Kralovice (Tsjekkia), Olesno (Polen) og Rauma (Finland). Konsernet opererer med egne ansatte i 17 markeder. Oras Group omsatte for 233,5 millioner euro i 2021, og ved utgangen av perioden hadde selskapet 1255 ansatte.

Oras Oy (Finland)

Virksomhets-ID: 1988049-0

MVA-nummer: FI19880490

Identifikasjonsnummer for juridisk enhet (LEI): 7437 00OI 8EM6 2M25 5Q28

ADMINISTRERENDE DIREKTØR: Lehtinen, Kari

Styreleder: Lengauer, Markus

Postadresse: P.O BOX 40 Oras Oy, 26101 RAUMA

Gateadresse: Isometsäntie 2, 26100 RAUMA

Oras Group ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Selskapet velger derfor å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Det arbeides systematisk med å innarbeide menneskerettighetsaspektet i vår virksomhet og overfor våre samarbeidspartnere. Dette gjør vi blant annet ved å gi våre ansatte anstendige lønninger og regulert arbeidstid. Vi har nulltoleranse for barnearbeid i vår egen virksomhet - og i leverandørkjeden.

Vi arbeider for å avdekke om Oras Group bidrar til mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi utviser stor forsiktighet når vi har forretninger eller samarbeidspartnere i områder der menneskerettighetene og arbeidstakerrettighetene står svakere.

4. Vår måte å drive virksomhet på

Vi aksepterer ingen brudd på menneskerettighetene, verken internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner.

Våre etiske retningslinjer er grunnlaget for Oras Groups rolle som selskap, arbeidsfellesskap og samfunnsaktør. De etiske retningslinjene er basert på selskapets verdier, som danner grunnlaget for vår felles bedriftskultur. Verdiene er retningsgivende for alle våre beslutninger, store som små, og hjelper oss å prioritere. Verdiene gjelder for oss alle, i alle stillinger. Det forventes at vi alle handler i samsvar med verdiene og unngår enhver atferd som strider mot dem. Alle som jobber i Oras Group, etterlever disse prinsippene, både sammen med andre og som enkeltpersoner. De etiske retningslinjene er godkjent av styret.

I tillegg til de etiske retningslinjene overholder vi gjeldende nasjonale og internasjonale lover og forskrifter og opptrer på en etisk akseptabel måte.

Vi har mer spesifikke Oras Group Guidelines for den praktiske anvendelsen av disse prinsippene. Retningslinjene våre for minimumskrav til HR definerer for eksempel ansettelsesforhold, de ansattes grunnleggende rettigheter og sier noe om barnearbeid og unge ansatte.

[Code of Conduct \(orasgroup.com\)](http://orasgroup.com)

5. Håndtering av leverandørkjeden

a. Vår tilnærming

Som grunnlag for samarbeidet vårt har våre viktigste leverandører signert våre etiske retningslinjer for leverandører, som er basert på selskapets etiske retningslinjer.

I tillegg må disse leverandørene regelmessig fylle ut/oppdatere vårt skjema for egevaluering av leverandører, som inneholder en rekke spørsmål om alle relevante områder som menneskerettigheter, barnearbeid, minstelønn, HMS, risikostyring, energi og miljø og andre bærekraftrelaterte områder.

Informasjonen som samles inn fra dette egevalueringsskjemaet, brukes til å vurdere leverandørens bærekraft i vår årlige leverandørevaluering. I tillegg bruker vi dataene og analysen som en del av risikovurderingen vår, som vi gjennomfører for følgende temaer:

- Risikoer knyttet til barnearbeid
- Overholdelse av minstelønn
- Korrupsjonsrisiko
- Risiko knyttet til bruk og håndtering av farlige stoffer
- Risikoer knyttet til produksjonsprosesser (arbeidssikkerhet)
- Risiko knyttet til konfliktmineraler

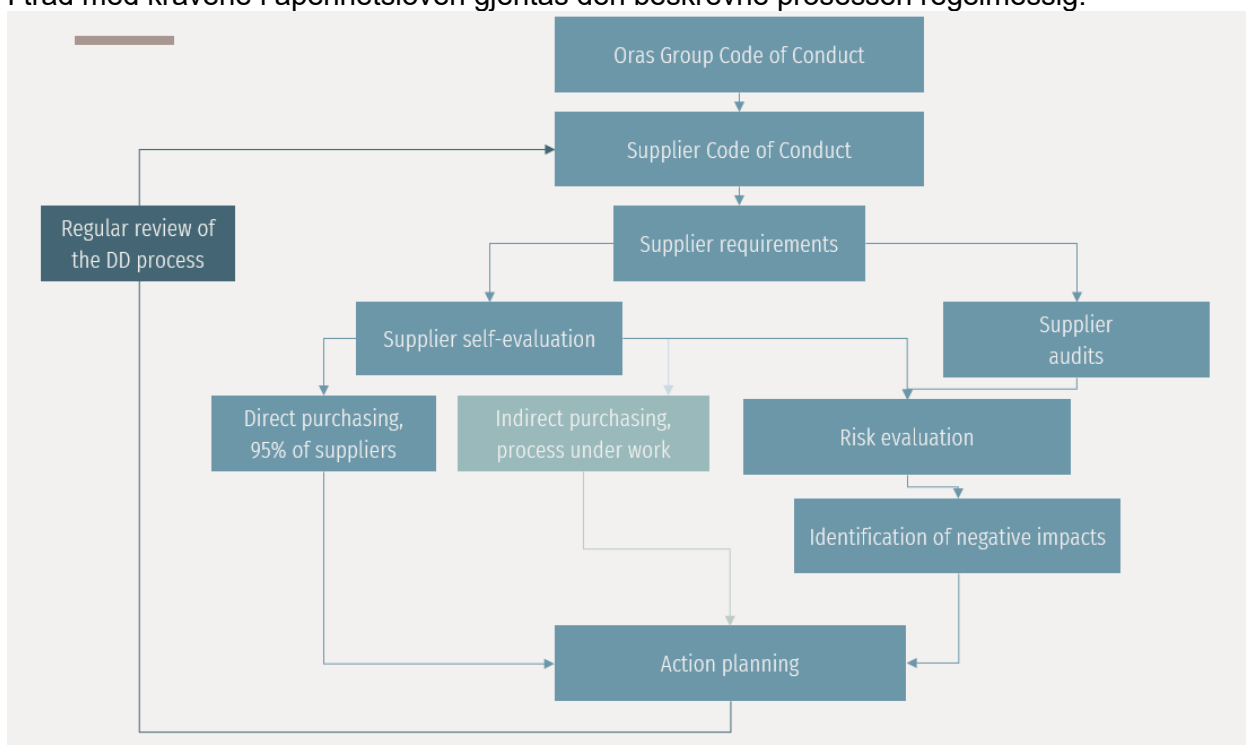
Informasjonen fra leverandørene våre valideres ved hjelp av gjentatte, detaljerte leverandørrevisjoner som vi gjennomfører hos leverandørene, basert på en årlig oppdatert prioriteringsliste. Prioriteringen av revisjoner påvirkes også av resultatene av risikoanalysen vår.

I tillegg til informasjonen og analysen i selvevalueringsskjemaet for leverandører bruker vi informasjon, studier og indekser fra ILO (International Labour Organization, et FN-organ) og TI (Transparency International, en global sivilsamfunnsorganisasjon), spesielt for kategorisering og evaluering av land- og bransjerelaterte risikoer.

Som en generell metode for risikovurdering bruker vi en vurderingsskala som rangerer sannsynligheten (på en skala fra 1 (svært usannsynlig) til 5 (svært sannsynlig)) og den potensielle effekten av brudd (1 (svært liten effekt) til 5 (alvorlig effekt)).

Basert på risikovurderingsresultatene og selvsagt også identifiseringen av mulige negative konsekvenser i forbindelse med leverandørrevisjoner, utarbeides det en handlingsplan som følges opp regelmessig.

I tråd med kravene i åpenhetsloven gjentas den beskrevne prosessen regelmessig.



b. Negative konsekvenser og risikoer

Når det gjelder "risiko for barnearbeid", "overholdelse av minstelønn" og "korrupsjonsrisiko", er risikoanalysen vår basert på informasjon fra leverandørene i deres "skjema for egevaluering av leverandører", men også på studier og indekser fra ILO (International Labour Organization, et FN-organ) og TI (Transparency International, en global sivilsamfunnsorganisasjon). Av landene der leverandørene våre er lokalisert, er det Kina, Tyrkia og Ungarn som er vurdert til å ha høyest risiko når det gjelder de ovennevnte temaene. Etter en mer detaljert gjennomgang av leverandørene våre i disse landene fant vi ingen grunn til eller bevis på økt risiko sammenlignet med andre leverandører i land med høyere rangering i disse evalueringene. Til tross for at de er

lokalisert i disse landene, er alle disse leverandørene velkjente selskaper i vår bransje og leverer til flere andre store konkurrenter og merkevarer. De er A-klasseleverandører, ikke bare når det gjelder teknisk kunnskap, men også når det gjelder deres etablerte prosesser for menneskerettigheter. Vi har besluttet å oppdatere vår interne prosess slik at leverandører fra disse landene må returnere et utfylt skjema for egevaluering, en signert Code of Conduct og gjennomføre regelmessige revisjoner på stedet av vår organisasjon.

Når det gjelder "Bruk og håndtering av farlige stoffer", har vår risikoscreening vist at den høyeste risikoen er knyttet til bruk av kjemikalier i forbindelse med forkromming av komponenter. En mer detaljert gjennomgang av alle leverandører av forkrommede komponenter har ikke vist noen vesentlige risikoer. Vi har besluttet å oppdatere revisjonsplanene våre for å inkludere flere sikkerhetsrelaterte spørsmål om forkrommingsprosessen og håndtering av kjemikalier. I tillegg vil vi inkludere mer spesifikke spørsmål i den oppdaterte versjonen av skjemaet for egevaluering av leverandører.

Når det gjelder "Produksjonsprosessrelaterte risikoer (arbeidssikkerhet)", har vår risikoscreening vist at prosessene med høyest risiko for arbeidssikkerhet er smiing av messingdeler og stansing av deler i messing og rustfritt stål. De leverandørene som produserer deler fra de nevnte varegruppene, har blitt grundigere undersøkt for potensielle risikoer. Alle våre leverandører som leverer slike komponenter, er velkjente leverandører i bransjen og absolutte eksperter innen smiing og stansing. Ettersom de er en del av våre Top 70 Preferred Partners, har vi dessuten revidert dem flere ganger allerede. Under disse revisjonsbesøkene har vi ikke registrert noen sikkerhetsrelaterte risikoer. Vi har imidlertid bestemt oss for å inkludere flere spørsmål om arbeidssikkerhet i sjekklister for de neste revisjonene av disse leverandørene for å redusere potensielle risikoer ytterligere.

Når det gjelder "Conflict Minerals Risks", har analysen av produktene våre vist at vi bare bruker svært små mengder tinn i noen av produktene våre. Dette tinnen brukes til lodding av messingkomponenter og elektroniske monteringsgrupper. Vi samarbeider tett med leverandørene av slike komponenter og produkter samt med leverandørene av lodderinger for å sikre at de ikke bruker tinnmateriale som kan stamme fra konfliktområder. Leverandørene våre bruker også CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) fra det internasjonalt kjente "Responsible Minerals Initiative", noe som gir oss full åpenhet om kildene deres, inkludert nødvendige erklæringer osv.

c. Future outlook

I løpet av 2023 oppdateres skjemaet for egevaluering av leverandører med flere spørsmål om bærekraft og menneskerettigheter. Med denne forbedringen planlegger vi å øke vår forståelse av og kunnskap om situasjonen hos leverandørene våre og dermed øke åpenheten i leverandørkjeden vår. Økt åpenhet vil hjelpe oss med å finjustere risikovurderingen og finne de riktige tiltakene for å redusere risikoen.

I løpet av 2023 vil vi også oppdatere protokollene for leverandørrevisjon med en mer detaljert vurdering av valideringsresultatene for spørsmålene i skjemaet for egevaluering av leverandørene. Disse ekstra evalueringsresultatene vil konkretisere vår samlede vurdering av både leverandørvaluering og risikovurderingen.

Mens vi har overvåket, evaluert, revidert og risikovurdert våre direkte innkjøpsleverandører i lengre tid, har evalueringen av våre indirekte leverandører vært gjennomført i kortere tid og frem til i dag også på en mindre intensiv måte. Vårt klare mål for 1. kvartal 2024 er å gjennomgå evalueringsprosessen for indirekte leverandører og å gjøre en større innsats for risikovurdering og oppfølging av våre indirekte leverandører. Med en leverandørbase på flere hundre leverandører må vi absolutt prioritere innsatsen vår på de leverandørene som enten har økt risiko eller stor

potensiell innvirkning. Det første trinnet er derfor å gjøre en mer detaljert risikovurdering av de indirekte leverandørene for å identifisere prioriteringene og deretter - så langt det er mulig - bruke de samme instrumentene, prosessene og oppfølgingen som vi bruker for våre direkte leverandører. Der det er nødvendig, vil vi utvikle egne kriterier (f.eks. for tjenesteleverandører) og evalueringsprosesser..

Alle de planlagte tiltakene er rettet mot å øke åpenheten i hele leverandørkjeden vår, samt å gradvis forbedre de instrumentene og verktøyene vi har på plass for bedre å kunne identifisere potensielle risikoområder og drive aktiv risikoforebygging og risikoreduksjon.

6. Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold

I tilfeller der det oppdages avvik fra våre etiske retningslinjer eller etiske retningslinjer for leverandører, skal vi arbeide aktivt for å rette opp dette. Gjennom dialog med leverandør/samarbeidspartner skal tiltak iverksettes på forsøksbasis og deretter følges opp. Oppsigelse av avtaler/kontrakter skal kun skje i tilfeller der tiltak ikke har tilstrekkelig effekt. Ved alvorlige avvik skal dette rapporteres til Forbrukertilsynet.

Hvis våre medarbeidere er usikre på hvordan de skal opptre, er første kontaktpunkt arbeidslederen. Hvis man observerer atferd som strider mot våre etiske retningslinjer eller andre prinsipper, er alle forpliktet til å gripe inn og rapportere saken til riktig instans. Selskapet oppfordrer til først og fremst å ta kontakt med nærmeste leder, andre i ledelsen eller den ansvarlige instansen.

Alle rapporter og diskusjoner behandles konfidensielt. Hvis ansatte ikke ønsker å rapportere brudd eller kritikkverdige forhold under eget navn, kan de rapportere saken anonymt via Oras Groups varslingskanal.

Det er alles plikt å overholde våre etiske retningslinjer og rapportere eventuelle avvik. Det er tilstrekkelig at tvilen er begrunnet og fremsatt i god tro. Rapportering vil ikke føre til konsekvenser for den enkelte.

Varslingskanalen finner du på selskapets nettside Code of Conduct (orasgroup.com).

7. Kontaktinformasjon

Hvis du trenger mer informasjon, se Oras Group Sustainability eller ta kontakt ved å sende en skriftlig forespørsel til sustainability@orasgroup.com.